

## A EFICÁCIA DA MEDIAÇÃO EM LITÍGIOS SOCIETÁRIOS FAMILIARES

### Resumo

Izadora Caroline Costa  
Giovani Ribeiro Rodrigues Alves (Orientador)

A pesquisa desenvolvida pretende avaliar os impactos da proposição de demandas judiciais para a resolução de conflitos societários familiares, frente a eficácia da implementação de métodos autocompositivos. Considerando o atual contexto litigante para a resolução de conflitos no Brasil, vislumbra-se a necessidade de reflexão acerca da variedade de métodos alternativos disponíveis. Devido à dinamicidade das atividades econômicas desenvolvidas pelas sociedades, é necessária a utilização de procedimentos céleres que proporcionem uma resposta efetiva às controvérsias – o que não se verifica na tradicional opção de ajuizamento de demandas. Em empresas familiares os conflitos não se findam exclusivamente em aspectos institucionais, mas também em questões relacionais, pois grande parte de seus membros possuem contato íntimo dentro e fora da empresa. Dentre a vasta gama de métodos disponíveis, verifica-se que mediação é um meio indicado para quando há relação anterior entre os envolvidos no conflito, ou seja, quando as relações são continuadas – que é justamente a característica marcante em sociedades familiares. A mediação é um método que foca na solução efetiva da controvérsia e têm como objetivo precípua proporcionar ganhos mútuos aos envolvidos, por intermédio da criação de soluções que compatibilizem os interesses e necessidades de ambos. Esse meio também auxilia na autonomia e empoderamento dos indivíduos, uma vez que os próprios envolvidos passam a ser protagonistas da criação de suas respectivas resoluções – privilegiando o aspecto relacional entre os agentes. Métodos que privilegiam as relações, são mais propensos a criarem um ambiente colaborativo, pautado na previsibilidade e na confiança – aspectos essenciais para o desenvolvimento da atividade empresarial. O presente estudo aponta que empresas longevas possuem um ambiente cooperativo operacionalizado em seu campo organizacional, visto que uma cultura colaborativa acarreta em um melhor desenvolvimento da atividade econômica exercida pela empresa e também diminui o surgimento de conflitos entre os seus membros. Ademais, a metodologia da mediação atende aos anseios empresariais, em razão da celeridade, previsibilidade, eficiência e flexibilidade procedural, influindo diretamente para o sucesso organizacional e para a longevidade da sociedade. Ainda que os conflitos nas organizações sejam inevitáveis, a utilização de técnicas que obtenham resultados construtivos em vez de destrutivos é primordial para a preservação das empresas.

**Palavras-chave:** Empresas familiares; Métodos Autocompositivos; Mediação; Cooperação.