



AVALIAÇÃO DA COMPETÊNCIA DA LIDERANÇA DO PROFISSIONAL ENFERMEIRO NO AMBIENTE HOSPITALAR: UMA REVISÃO INTEGRATIVA

Resumo

Juliana Nodari
Barbara Milena Beltrame Pini

Trata-se de uma revisão integrativa cujo objetivo foi descrever o que tem sido publicado sobre a avaliação da competência do profissional enfermeiro em ambiente hospitalar. A coleta de dados foi realizada no mês de abril de 2020 nas bases de dados: EBSCO, BVS Enfermagem e Scielo, por meio dos descritores: avaliação de desempenho profissional; competência profissional; liderança; enfermeiros e enfermeiras; hospitais, associados com o operador booleano *OR* e *AND*. Como resultados foram identificados 666 artigos científicos, que após a aplicação dos critérios de inclusão e de exclusão, obteve-se um quantitativo final de 07 artigos. Foi possível observar que não existe um único tipo de liderança correta, mas uma adequada para cada situação, cada enfermeiro-líder deve adequar um tipo à sua organização, pois a mesma deve ser desenvolvida e aprimorada ao longo do tempo, sendo um elemento relevante no sucesso da organização. A relação entre os líderes e os liderados requer diálogo, comunicação, pois, influenciam diretamente no cuidado e consequentemente na satisfação do paciente. A liderança na avaliação da competência do profissional enfermeiro no ambiente hospitalar tem sido alvo de preocupações e atenção dos gestores, pois no momento não há nenhuma concordância. Atualmente está ocorrendo mais demandas por novos estudos que devem ser realizados com enfermeiros, promovendo a reflexão sobre seu papel, em que é responsável pelo cuidado prestado ao paciente. Ao exercerem a liderança verificou-se que os líderes se aproximaram dos estilos autocrático e democrático, predominando, portanto o democrático.

Palavras-chave: liderança; avaliação da competência; ambiente hospitalar.